



De provincie Antwerpen is voortdurend op zoek naar enthousiaste en competente medewerkers. Hun kwaliteiten zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst of handicap. Momenteel organiseren wij een selectieprocedure bij aanwerving/bevordering/interne mobiliteit/externe mobiliteit voor de functie van **Projectcoördinator Scheldeland** voor het **Autonoom Provinciebedrijf Toerisme Provincie Antwerpen (APB TPA)** binnen het **Departement Vrije Tijd**. Je zal werken op diverse adressen (van Dendermonde over Bornem en Boom), maar je officiële standplaats is: *Koningin Elisabethlei 22, 2018 Antwerpen*.

We nemen een vergelijkende selectieprocedure af waarbij we de laureaat een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aanbieden. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die gedurende drie jaar geldig blijft. Gedurende deze periode worden alle gegevens van de geslaagde kandidaten bewaard. We zullen uit deze wervingsreserve putten voor eventuele toekomstige vacatures bij de Provincie of de Autonome Provinciebedrijven (APB's).

Wie zijn wij?

Toerisme Provincie Antwerpen promoot de Kempen en Scheldeland als aantrekkelijke bestemmingen voor korte vakanties dichtbij huis.

Samen met alle vakantiemakers – o.a. gemeenten, ondernemers, uitbaters, verenigingen en vrijwilligers uit allerhande sectoren – bouwen we deze bestemmingen verder uit. Hiervoor zet Toerisme Provincie Antwerpen diverse samenwerkingsverbanden op. Dit gebeurt zowel binnen de eigen provincie, op Vlaams niveau als in Europa.

Het doel? Een laagdrempelig, kwaliteitsvol en bovenlokaal vrijetijdsaanbod, een sterk en eigentijds imago en ondernemerschap dat leidt tot een groeiende toeristische economie.

Specifiek voor de werking in Scheldeland, werd de vzw Toerisme Scheldeland opgericht, een interbestuurlijk samenwerkingsverband tussen twee Provinciale Toeristische Organisaties: Toerisme Oost-Vlaanderen vzw en APB Toerisme Provincie Antwerpen, bijna 30 steden en gemeenten en lokale en intergemeentelijke toeristische samenwerkingsverbanden uit de regio.

Een regioteam van Toerisme Scheldeland opereert vanuit Dendermonde en implementeert, promoot en vermarkt het toeristisch beleid in de regio.

Binnen Scheldeland zijn de intergemeentelijke samenwerkingen 'Toerisme Klein-Brabant/Scheldeland' en 'Toerisme Rupelstreek' twee van onze belangrijkste partners.

Voor enkele specifieke projecttaken uit het strategisch beleidsplan toerisme voor Scheldeland en om mee uitvoering te geven aan het toeristisch gebiedsgericht beleid van Toerisme Provincie Antwerpen binnen Scheldeland zijn we op zoek naar een dynamische **Projectcoördinator Scheldeland**.

Wat zal je als Projectcoördinator Scheldeland doen?

Projecten die onder jouw hoede vallen, passen binnen de beleidslijnen van Toerisme Provincie Antwerpen en/of binnen één of meerdere werven uit het strategisch beleidsplan toerisme voor Scheldeland. Idealiter vertrekken ze van onderuit en ondersteunen ze inspanningen van onze partners, lokale toeristische ondernemers en gemeenten.

Waar de standplaats Antwerpen is, zijn er regelmatige verplaatsingen te verwachten met aanlandplekken in Boom, Bornem en Dendermonde.

- je werkt zelfstandig specifieke projectonderdelen van het Strategisch beleidsplan toerisme voor Scheldeland uit
- je beheert zelfstandig nieuwe projecten van voorstel tot realisatie door: het opstellen van projectideeën die passen binnen het strategisch beleidsplan toerisme voor Scheldeland, het

bepalen van partners, financiële middelen te voorzien (eigen begroting en/of subsidiekanalen), het organiseren van overleg en het communiceren van alle informatie aan de betrokken diensten, gemeenten, attracties.

- je volgt de ontwikkelingen in de sector op en implementeert deze om het eigen beleid te bevorderen en te optimaliseren
- je neemt initiatief om bestaande projecten of activiteiten te optimaliseren (updaten en/of upgraden) in samenwerking met de betrokken partners uit het toeristische werkveld
- je volgt bovenlokale projecten mee op, ondersteunt deze of initieert nieuwe projecten en zorgt ervoor dat de toeristische inhoud gegarandeerd blijft
- je vormt een netwerk met interne en externe partners om de gezamenlijke doelstellingen te definiëren en te realiseren
- je bent aanspreekpunt voor vakantiemakers binnen het Antwerps deel van de regio: je beantwoordt vragen uit het werkveld, je bent aanwezig op vergaderingen met de verschillende partners, je bent een actief lid tijdens beleidsvergaderingen van de intergemeentelijke toeristische samenwerkingen, je gaat naar en/of helpt mee aan netwerkmomenten om het contact te bewaren,...

Specifiek staan momenteel volgende vraagstukken/projecten op je te wachten:

- Horeca
 - innovatieve logiesvormen ism studenten productontwikkeling;
 - opties voor kampeerwagens ism bestaande uitbaters;
 - opvolgen lopende dossiers met linken naar erfgoed en/of water;
 - zelf begeleiding geven aan nieuwe initiatiefnemers en bestaande ondernemers: oa in het thematiseren en toeristisch linken naar streekproducten en gastronomisch genieten;
- Onthaal
 - gidsenopleiding ism bestaande onderwijsinstellingen;
 - uitwerken ambassadeurschap ism andere partners en bestaande concepten;
 - opzetten van digitale initiatieven ter ondersteuning van het fysieke onthaal in bv. Klein-Brabant en de Rupelstreek;
- Overzetveren en andere productontwikkeling op het water bestemd voor het brede publiek ism de Vlaamse Waterweg
- Sectorwerking en netwerking met uitbaters onder coördinatie van het regioteam Scheldeland

Wie ben jij?

Als **projectcoördinator Scheldeland** beschik je over onderstaande **gedragscompetenties**:

- **Samenwerken:** je neemt informele initiatieven om de samenwerking met en tussen andere entiteiten te verstevigen en creëert een draagvlak voor problemen, beslissingen en acties die de eigen entiteit overstijgen
- **Resultaatsgerichtheid:** je gaat actief op zoek naar de best mogelijke manier om de doelen te bereiken en geeft niet op, zoekt naar alternatieven wanneer je met hindernissen en tegenslagen te maken krijgt
- **Organisatiebetrokkenheid:** je houdt bij de eigen acties proactief rekening met de belangen van de organisatie, voelt je verbonden met de organisatie en verdedigt de belangen ervan bij anderen
- **Overtuigingskracht:** je overtuigt door inhoud en aanpak, enthousiasmeert anderen bij het verdedigen van de eigen voorstellen en ideeën en legt voorafgaandelijk contacten met anderen om problemen te kunnen opsnuiten en tot afspraken te komen
- **Netwerken:** je legt nieuwe contacten die nuttig kunnen zijn voor je eigen taak en opdracht, neemt acties om contacten te onderhouden en samenwerkingen op te zetten en hebt een commerciële ingesteldheid
- **Schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden:** je communiceert vlot met verschillende doelgroepen, gebruikt voorbeelden en vergelijkingen om voorstellen en boodschappen kracht bij te zetten en je hanteert een schrijfstijl die past bij de boodschap en de doelgroep

- **Organisatiesensitiviteit:** je betreft anderen in je overleg en besluitvorming en je zorgt voor een draagvlak door beslissingen en ontwikkelingen zorgvuldig te communiceren naar de belanghebbenden
- **Initiatief:** je speelt spontaan in op kansen die zich voordoen, formuleert voorstellen om bestaande situaties te verbeteren en neemt actie op diverse terreinen
- **Flexibel gedrag:** je blijft soepel en doelgericht functioneren in situaties die bijzonder onderhevig zijn aan veranderingen, je blijft rustig handelen waar meerdere 'variabelen' plots veranderen en ontwikkelt voorafgaand meerdere strategieën en alternatieven
- **Plannen & organiseren:** je besteedt aandacht aan een lange termijn planning en bouwt daarbij voldoende flexibiliteit in om adequaat op veranderingen te kunnen inspelen en kan altijd het overzicht bewaren

Hiernaast beschik je over volgende **kenniscompetenties:**

- je hebt een grondige kennis van Word, social media en internettoepassingen
- je hebt een basiskennis van Excel en PowerPoint
- je hebt affiniteit met de regio en/of kan je gebiedskennis binnen de regio aantonen en bent bereid om die ook buiten de job verder te verfijnen
- je bent bereid om je te verdiepen in de toeristische en recreatieve sector
- je hebt een basiskennis van de doelstellingen en kerntaken van het APB TPA en Toerisme Scheldeland vzw
- je bent vertrouwd met overheidsinstellingen in Vlaanderen

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Aanwervingsvoorwaarden: diploma- en ervaringsvereisten

- je bent in het bezit van minimum een bachelor diploma
- je kan minstens 2 jaar relevante ervaring voorleggen
- je bent in het bezit van een rijbewijs B en beschikt over een wagen om regelmatige verplaatsingen uit te voeren

Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn bij de uiterste inschrijvingsdatum.

Bevorderingsvoorwaarden

- je bent titularis van een graad van rang Cx of Cv;
- je hebt tenminste 4 jaar niveauanciënniteit in een graad van rang Cx of Cv, schalen C4-C5 of C1-C3;
- als de functie een beschermde titel betreft of een specialisatie die een diploma vereist, dien je te voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de vacante functie;
- je bent aangesteld vanuit een volwaardige vergelijkende selectieprocedure

Aan deze voorwaarden dient voldaan te zijn bij uiterste inschrijvingsdatum.

Ben je statutaire medewerker, dan behoud je je statutaire ambt in het APB.

Voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit

Interne mobiliteit blijft een horizontale beweging, zodat voor deze functie in rang Bv enkel medewerkers met salariëring in schalen B1-B2-B3 zich kandidaat kunnen stellen;

Voorwaarden:

- je bent statutair of contractueel aangesteld vanuit een vergelijkende selectieprocedure of hebt een contract van onbepaalde duur
- je hebt een minimale graadanciënniteit van één jaar

Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn bij de uiterste inschrijvingsdatum.

Voorwaarden voor externe personeelsmobiliteit

Ben je personeelslid van de Provincie Antwerpen, een ander Autonoom Provincie Bedrijf (APB) verbonden aan provincie Antwerpen en voldoe je aan de voorwaarden van interne mobiliteit of de bevorderingsvoorwaarden zoals ze in de vacature omschreven staan dan kan je deelnemen aan deze selectieprocedure.

Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn bij de uiterste inschrijvingsdatum.

Kijk naar het gedeelte 'aanwervingsvoorwaarden: diploma- en ervaringsvereisten' als je niet in aanmerking komt voor de bevorderingsvoorwaarden of voor de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit.

Wat bieden wij jou?

Geïndexeerd loon

Je start in salarisschaal B1: het bruto maandsalaris ligt tussen €2.460,78 en €3.321,34

Na 4 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal B2: het bruto maandsalaris ligt tussen €2.859,06 en €3.762,29

Na 18 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal B3: het bruto jaarsalaris ligt tussen de €3.790,74 en €4.146,34

Bij je aanwerving gaan we na hoeveel jaar relevante ervaring (en anciënniteit bij onze of andere overheden) je in eerdere functies hebt opgebouwd. Die ervaring wordt meegenomen in de berekening van je bruto salaris.

Bekijk onze [loonsimulator](#) om een gedetailleerde inschatting te maken van je bruto- en netto maandsalaris.

Extralegale voordelen

- gratis hospitalisatieverzekering met mogelijkheid gezinsleden aan voordelige voorwaarden aan te sluiten
- maaltijdcheques van 7 EUR
- gratis openbaar vervoer voor verplaatsing van en naar het werk.
- fietsvergoeding
- 35 dagen jaarlijkse vakantie
- extra legaal pensioen voor contractuele functies
- diverse opleidingsmogelijkheden
- personeelskring met uitgebreide sportieve, sociale en familiale activiteiten
- glijdende werkuren

Welke stappen zal je doorlopen in de selectieprocedure?

Cv-screening

De selectieprocedure wordt voorafgegaan door een cv-screening. De HR-medewerker screent de binnengekomen cv's, in samenspraak met de selectiejury, op volgende criteria:

- aantoonbare ervaring met projectcoördinatie
- aantoonbare ervaring met de toeristische sector (Vlaanderen en regio Scheldeland)
- motivatiebrief

We laten maximum 10 kandidaten toe tot het volgende selectieonderdeel.

Thuisopdracht

Er wordt een opdracht, toegespitst op de vereiste competenties en eventueel vergezeld van een infopakket aan de kandidaten bezorgd. Hierbij wordt aan de kandidaten de nodige voorbereidingstijd gegeven om deze opdracht aansluitend toe te kunnen lichten aan de selectiejury.

Online persoonlijkheidsvragenlijst (adviserend)

We sturen de geselecteerde kandidaten een elektronische persoonlijkheidsvragenlijst en motivatievragenlijst. Deze kan je thuis online invullen. De resultaten kunnen we gebruiken als gespreksstof bij het competentiegericht interview.

Presentatie opdracht en competentiegericht interview

De presentatie van de opdracht wordt gevolgd door een interview met betrekking tot het profiel en de taakomschrijving van de functie, de verworven vaardigheden, evenals de motivatie en de affiniteit met het werkterrein.

Het interview zal plaatsvinden in het provinciehuis, Koningin Elisabethlei 22, 2018 Antwerpen op 8 en 10 januari 2019.

Eindselectie:

De selectiejury gaat over tot een grondige beoordeling van de kandidaten en stelt de eindrangschikking op. De eindrangschikking wordt gemotiveerd en onderbouwd op basis van de presentatie van de thuisopdracht en het competentiegericht interview.

Hoe stel je je kandidaat?

Surf naar www.provincieantwerpen.be. Selecteer deze functie en dien je kandidatuur online **in tot en met 16 december 2018 (motivatiebrief en cv opladen in één document)**.

Ben je als persoon met een handicap erkend bij de VDAB? Dien dit bewijs dan mee in met je kandidatuur.

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure, de verloning en de extralegale voordelen kan je terecht bij Els Van Migerode, consultant werving & selectie (tel. 03 240 64 23 of mail els.vanmigerode@provincieantwerpen.be).

Voor meer inlichtingen over de functie zelf kan je terecht bij Gilles Facon, directeur APB Toerisme Provincie Antwerpen (tel. 03 240 63 75 of email: gilles.facon@provincieantwerpen.be)