

Stafmedewerker Rekrutering en Selectie (m/v/x)

Voltijds contract - onbepaalde duur

Je functie

- Je bent een professioneel adviseur betreffende rekrutering en afweging van selectiecriteria.
- Je werkt mee aan de ontwikkeling van een positief werkgeversimago op de arbeidsmarkt (employer branding).
- Je beheert de functiebeschrijvingen binnen het gevoerde competentiebeleid en houdt deze up to date.
- Je stemt de selectieprocedure af op de beoogde competenties in de functiebeschrijving.
- In de huidige 'war for talent' ga jij op zoek naar de meest geschikte rekruteringskanalen om potentiële kandidaten te bereiken. Je benadert hen ook actief via sociale media en databases.
- Je staat in voor het volledig selectieproces van kandidaten bij vacatures, d.w.z. planning en organisatie, ontwikkeling en afname van assessment centers, interpreteren van psychotechnische proeven, interviews, verslaggeving en feedback.
- Je plant het volledige selectieproces efficiënt in, zodat we snel gaten in het personeelsbestand kunnen opvullen. Je test
- Door het zorgvuldig afwegen van de resultaten op de verschillende selectieproeven, kom je tot een onderbouwd oordeel.

Je profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma in de Psychologie of een andere bachelor of master met ruime ervaring in selectie.
- Je werkt vlot zelfstandig en in team en bent sterk in planning en organisatie.
- Je hebt goede communicatieve en sociale vaardigheden en een enthousiaste, klantgerichte en professionele houding.
- Je bent een opmerkelijke observator.

Je werkomgeving

Binnen de HR-directie van het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten is de dienst Vorming & Selectie actief op drie terreinen: selectie, vorming en HR-projecten. Het team staat bovendien in voor het beleidsmatig coördineren en afstemmen van deze activiteiten in de Vlaamse ziekenfondsen.

Ons aanbod

- Je krijgt de kans om te werken in een organisatie met een breed maatschappelijk engagement.
- Wij zijn gevestigd in hartje Brussel op wandelafstand van de treinstations Brussel-Noord en Brussel-Centraal.
- Wij bieden je een voltijds contract van onbepaalde duur in een stabiele werkomgeving met een uitgebreid vormingsaanbod.
- Je werkt in een voltijdse 36-urenwerkweek met vrije namiddag. Ons glijdend uurrooster zorgt voor een evenwicht tussen werk en vrije tijd.
- Je krijgt aantrekkelijke extralegale voordelen: maaltijdcheques, een groepsverzekering, 100% vergoeding woon/werkverkeer (aan tarief openbaar vervoer) en een hospitalisatieverzekering bij één van onze ziekenfondsen.

Ons ziekenfonds engageert zich voor de gezondheid en het welzijn van iedereen. Dagelijks ijveren wij voor een toegankelijke en betaalbare ziekteverzekering. Dit doen wij o.a. met een uitgebreid kantorennetwerk, kwaliteitsvolle diensten, een sterke thuiszorgservice, gedreven socioculturele verenigingen... en met een ijzersterk engagement. Want...

Iedereen telt mee. Altijd.



Interesse? (onze jobsite)

Solliciteren doe je door onderaan je gegevens achter te laten, uiterlijk op 16/09/2018. Voeg zeker ook je cv en motivatiebrief toe. Lukt het opladen van cv en motivatiebrief niet? Mail beide documenten naar vorming.selectie@socmut.be.

Voor bijkomende inlichtingen over de functie contacteer je Dieter Rongé, Stafmedewerker Rekrutering & Selectie (tel. 02/515 03 47).

Interesse? (externe jobsite)

Solliciteren doe je via [onze jobsite](#) (directe link vacature), uiterlijk op 16/09/2018. (Indien invoegen link niet mogelijk is: 'Surf hiervoor naar [directe link vacature](#)').

Voor bijkomende inlichtingen over de functie contacteer je Dieter Rongé, Stafmedewerker Rekrutering & Selectie (tel. 02/515 03 47).

Selectieprocedure

Op basis van je motivatiebrief en CV gebeurt een eerste selectie, daarna nodigen we je uit voor een gesprek en selectieproeven. We sluiten de vacature af van zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden.

Meer info

Voor algemene informatie over de Socialistische Mutualiteiten surf je naar www.devoorzorg.be of www.bondmoyson.be. Volg ons ook op [Twitter](#) en [LinkedIn](#).

Wij moedigen iedereen aan om te solliciteren. Kwaliteiten en competenties zijn belangrijker dan afkomst, leeftijd, geslacht of arbeidshandicap.

Ons ziekenfonds engageert zich voor de gezondheid en het welzijn van iedereen. Dagelijks ijveren wij voor een toegankelijke en betaalbare ziekteverzekering. Dit doen wij o.a. met een uitgebreid kantorennetwerk, kwaliteitsvolle diensten, een sterke thuiszorgservice, gedreven socioculturele verenigingen... en met een ijzersterk engagement. Want...

Iedereen telt mee. Altijd.

