

Inhoud van de job:

- Je wordt ingeschakeld binnen het provinciale webteam om webtoepassingen te ontwikkelen. Dit impliceert:
 - dat je in staat bent om een functionele analyse te maken vertrekkende van de vraag van de klant. Op basis daarvan ben je in staat om een technische analyse uit te werken en om deze te implementeren in een uitvoerbare toepassing. Je staat in voor de initiële testen en je stelt een testplan op voor de klant dat je samen met hem/haar verder opvolgt.
 - dat je ervaring hebt met het bouwen van webtoepassingen in een object georiënteerde programmeertaal en je hebt daarbij ervaring met een aantal gangbare frameworks opgebouwd. Je bent in staat om je snel in te werken in een nieuwe programmeertaal indien nodig. Je hebt ervaring met codeversioning, automatische buildprocessen en testing.
 - dat je bij het programmeren de nodige aandacht besteedt aan de leesbaarheid, de herbruikbaarheid en de robuustheid van de code. Je pleegt overleg met je rechtstreekse collega's bij het maken van technische keuzes en je voorziet de nodige documentatie zodat je collega's zich snel in het project kunnen inwerken indien nodig. Omgekeerd kan ook jij je snel inwerken in reeds bestaande codes.
 - dat je ervaring hebt met Rest-services.
 - dat doorgedreven webfront-ontwikkelingen geen obstakel voor je zijn. Je werkt vlot met HTML, CSS en Javascript. Angular, JQuery, Bootstrap en aanverwante frameworks zijn je niet onbekend.
 - dat je efficiënt een databankschema kunt opstellen en SQL code kunt schrijven
 - dat je over de nodige basiskennis beschikt van systeem-gerelateerde zaken zoals netwerken, firewalls, databank- en applicatieservers, directory services, etc. om je behoeften vlot te kunnen vertalen naar de systeemploeg toe.

Profiel:

- Je hebt een **masterdiploma** OF
- Je hebt **twee jaar beroepservaring** op het vlak van ontwikkeling van webtoepassingen en je slaagt in een niveautest voorafgaand aan de schriftelijke proef.
- Je bent leergierig en bereid om op een proactieve manier kennis in verband met je vakgebied op te bouwen en uit te breiden.
- Je bent een teamplayer en bewust van het belang van een vlotte en duidelijke communicatie, en dit naar zowel een klant zonder technische bagage als naar je collega's toe.

Aanbod:

- Je start in salarisschaal A1a: het bruto maandsalaris ligt tussen € 3046,98 en € 4741,30.
Na 4 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal A1b: het bruto maandsalaris ligt tussen € 3528,09 en € 4915,61.
Na 18 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal A2a: het bruto maandsalaris ligt tussen de € 4706,44 en € 5048,09.
Bij je aanwerving gaan we na hoeveel jaar relevante ervaring (en anciënniteit bij andere overheden) je in eerdere functies hebt opgebouwd. Die ervaring wordt meegenomen in de berekening van je bruto salaris. Uit de privésector kan voor maximaal 20 jaar worden aangerekend.
- Een contract van onbepaalde duur.
- Opname in een contractuele en statutaire wervingsreserve, waaruit geput kan worden voor vergelijkbare functies.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer of een fietsvergoeding. Je standplaats is het provinciehuis te Leuven.
- Gratis hospitalisatieverzekering.
- Maaltijdcheques van 6,5 euro per gepresteerde dag.
- Extra legaal pensioen voor contractuele functies.
- Diverse opleidingsmogelijkheden.
- Peter- en meterschap en een vormingstraject voor nieuwkomers.
- Aansluiting bij Corporate benefits, voordelen voor het personeel.

Procedure:

Indien je beschikt over een masterdiploma zal de selectie bestaan uit een schriftelijke proef op **15 oktober 2018** en een mondelinge proef op **26 oktober 2018**.

Indien je niet beschikt over een masterdiploma maar wel over twee jaar relevante beroepservaring zal je in eerste instantie op **3 oktober 2018** een niveautest afleggen en indien je geslaagd bent, sluit je aan bij bovenstaande data van de schriftelijke en mondelinge proef.

Als deze functie je aanspreekt en je voldoet aan het profiel, verstuur dan uiterlijk op **14 september 2018** je kandidatuur, relevante ervaring en een kopie van je diploma/brevetten online via www.vlaamsbrabant.be/vacatures (**Opgelet:** vergeet niet om na de registratie van je profiel opnieuw in te loggen om ook daadwerkelijk te solliciteren! Bij een goed verloop ontvang je zowel een bevestiging van registratie, als van je sollicitatie).

Het provinciebestuur als werkgever let op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, etnische afkomst en nationaliteit.

Contact:

Procedure: Katleen Deckers, deskundige personeelsbeleid, 016 26 77 28, katleen.deckers@vlaamsbrabant.be
Functie-inhoud: indien je mogelijks interesse hebt voor deze functie, raden we je ten zeerste aan om contact op te nemen met Luc Jaspers, ICT-diensthoofd, 016 26 79 02, luc.jaspers@vlaamsbrabant.be