



vacature OPBOUWERKER

indiensttreding: september 2018

Samenlevingsopbouw investeert in de kracht van mensen – zet politici aan tot sociaal beleid.

WIE ZIJN WE?

Samenlevingsopbouw draagt bij aan een rechtvaardige en duurzame samenleving door situaties van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen op maatschappelijke mechanismen en structuren die dergelijke situaties veroorzaken en in stand houden. Het realiseren van de toegang tot de grondrechten voor mensen in maatschappelijk kwetsbare posities staat hierbij centraal. De doelgroep wordt ondersteund en versterkt om zelf een rol op te nemen in het oplossen van de problemen waarmee ze geconfronteerd worden.

Tijdens de periode 2016 – 2020 zet Samenlevingsopbouw in op vier sporen: arbeid, maatschappelijke dienstverlening, werken aan aandachtsgebieden en wonen. Samenlevingsopbouw werkt in de ganse provincie en heeft ondertussen in 4 op 5 van de West-Vlaamse gemeenten één of meerdere projecten uitgevoerd. De organisatie krijgt een subsidie van de Vlaamse Gemeenschap. Bijkomende financiering komt uit overeenkomsten met lokale besturen, huisvestingsmaatschappijen, Leaderprojecten enz.

Je kan nader kennismaken met onze werking via onze website www.samenlevingsopbouw.wvl.be en met de sector samenlevingsopbouw via de portaalsite www.samenlevingsopbouw.be

TAKENPAKKET VAN EEN OPBOUWERKER

Opbouwwerk is een boeiende en veelzijdige job: er is het directe werk met maatschappelijk kwetsbare groepen, maar ook beleidswerk en uitbouw van netwerken met partnerorganisaties.

Voor deze functie zijn in het bijzonder de volgende **kwaliteiten** van belang:

- **je hebt feeling voor samenwerken, onderhandelen en netwerkvorming:** samenwerking en netwerkvorming met partners en beleid is cruciaal om tot resultaat te komen;
- **je hebt een uitgesproken interesse voor beleidsactualiteit:** je volgt graag de relevante actualiteit op en je kan ze vlot interpreteren, verwerken en inzetten voor het project;
- **je bent contactvaardig:** je houdt ervan contacten te leggen met mensen: medewerkers van lokale besturen, mandatarissen, betrokken professionals van andere organisaties, mensen in maatschappelijk kwetsbare posities, ... ;
- **je kan vlot mondeling en schriftelijk communiceren**
- **je kan coachend tewerk gaan:** je kan vakinhoudelijke deskundige ondersteuning bieden en aanwezige mogelijkheden/krachten ontdekken en aanspreken;

- **je kan plannen:** opbouwwerk veronderstelt planmatig en doelgericht werken; je kan op basis van analyse werkdoelen uitzetten en systematisch realiseren;
- **je hebt zin voor initiatief en blijft niet bij de pakken zitten:** je kan zelfstandig projectwerk aanpakken en staat ook open voor suggesties/bijsturing;
- **je hebt belangstelling voor de inhoudelijke terreinen van dit project:** kennis over vermaatschappelijking van de zorg, buurtzorg, verschillende betrokken sectoren is een meerwaarde.

PROJECT

Je levert een bijdrage aan het realiseren van zorgzame buurten in Vlaanderen, samen met collega's van Samenlevingsopbouw Limburg en de VVSG. Daartoe werk je vanuit de praktijk in samenwerking met enkele lokale besturen methoden uit die breed verspreid en toegepast kunnen worden.

Het door de VVSG uitgewerkte model buurtgerichte zorg¹ met de 8 buurtzorgregiefuncties is richtinggevend. Onze aanpak bestaat er in grote lijnen uit dat we samen met 4 lokale besturen uit Limburg en West-Vlaanderen alle 8 functies ikv buurtgerichte zorg concretiseren: (1) buurtanalyse, (2) detectie, (3) toeleiding, (4) partnerschappen, (5) ondersteuningsnetwerken, (6) communiceren: sensibiliseren en informeren, (7) sociaal gewaardeerde rollen en (8) beleidsadvisering. Met het oog hierop willen we bestaande expertise verder ontwikkelen en verdiepen.

We doen dit

- met detectie van uitsluitingsmechanismen voor kwetsbare groepen
- en het mee helpen zoeken naar oplossingen hiervoor.

We gaan dit doen aan de hand van praktijkontwikkeling in 4 pilootgemeenten waarvan 2 in West-Vlaanderen nl. Moorslede en Deerlijk en 2 in Limburg nl. Hamont-Achel en Pelt, die sterk gemonitord worden via visitaties door externe experts. Deze kennis willen we daarnaast ten dienste stellen van zoveel mogelijk Vlaamse lokale besturen. Aanpak en leerervaringen worden zo snel mogelijk gedeeld in een parallel leer- en implementatietraject met minstens 10 bijkomende lokale besturen in zowel West-Vlaanderen als Limburg. Daarnaast zorgen we voor uitwisseling, brede sensibilisering en informatieverstrekking naar alle Vlaamse lokale besturen en relevante actoren. Om de uitrol zo goed mogelijk te faciliteren, wordt sterk ingezet op het valoriseren van inzichten, aanpak en resultaten via het ontsluiten van publicaties, artikels, ... en is de VVSG mee partner in het project.

We willen lokale besturen en het ruime betrokken veld inspireren met in de praktijk getoetste modellen.

¹ *Functies lokale buurtzorgregie ontwikkeld door de VVSG samen met de deelnemers van het lerend netwerk buurtgerichte zorg (2016), op basis van de publicatie "Buurtgerichte zorg. De actiefzorgzame buurt als toekomstmodel voor Vlaanderen en Brussel. (Zie voetnoot 1 aub).*

VERWACHTINGEN

- diploma: menswetenschappelijke richting niveau bachelor (of hoger) bv. maatschappelijk assistent, (ped)agogiek, master sociaal werk,... of gelijkwaardig door ervaring
- beschikken over een rijbewijs B en een auto
- flexibiliteit: als opbouwwerker zijn geen twee dagen dezelfde, ook bereid zijn tot sporadisch avond- en weekendwerk.

WAT HEBBEN WE TE BIEDEN?

- voltijds contract
- werkperspectief tot eind 2021
- verloning op basis van het barema B1c/B1b (sector samenlevingsopbouw) waarbij relevante anciënniteit in aanmerking wordt genomen. Eindejaarspremie wordt voorzien.
- laptop en gsm
- opname in een enthousiast team van collega's die op hetzelfde thema werken en ondersteuning door de programmamaverantwoordelijke maatschappelijke dienstverlening
- een uitgebreid vormingsaanbod (o.a. beroepsopleiding Samenlevingsopbouw)
- standplaats Brugge/Rumbeke

HOE SOLLICITEREN?

- Gemotiveerde brief en cv aan tiny.scheipers@samenlevingsopbouw.be
- Solliciteren kan tot vrijdag 23 augustus 2018
- Er is een gesprek met kandidaten voorzien op dinsdag 11 september 2018
- Start tewerkstelling: zo spoedig mogelijk

SAMENLEVINGSOPBOUW WEST-VLAANDEREN

Tiny Scheipers, directeur

Torhoutsesteenweg 100 A – 8200 Brugge

E tiny.scheipers@samenlevingsopbouw.be M 0487 32 28 02



SAMENLEVINGSOPBOUW
West-Vlaanderen