

## Gemeentebestuur Knokke-Heist werft aan:

### Coördinator theater & techniek – Afdeling Cultuurhuis/Cultuur/Theater & techniek

#### statutair – voltijds – B1-B3 (gelijktijdige aanleg aanwervings- en bevorderingsreserve)

##### Jouw functie

Als coördinator theater en techniek ben je verantwoordelijk voor een ruim takenpakket. Je realiseert, coördineert, controleert en evalueert alle technische opdrachten om alle geprogrammeerde culturele activiteiten (eigen activiteiten en van derden, zowel binnen als buiten de culturele infrastructuur) optimaal te laten verlopen.

##### Voorwaarden

Beschikken over een bachelordiploma OF beschikken over minimum 2 jaar relevante werkervaring binnen het werkveld van de functie mits slagen van een capaciteitstest. In het bezit zijn van een rijbewijs B of deze behalen binnen 1 jaar na indiensttreding. Onderdaan zijn van de EER of de Zwitserse Bondstaat. Slagen voor de selectieprocedure. Indien je deelneemt via bevordering heb je ten minste 3 jaar gecumuleerde niveauanciënniteit in een graad van rang Cx (schalen C4-C5) en/of Cv (schalen C1-C3) en/of Dx (schalen D4-D5) samen, of heb je ten minste 5 jaar niveauanciënniteit in een graad van rang Dv (schalen D1-D3) OF voldoe je aan de aanwervingsvoorwaarden. Je bent in het bezit van een rijbewijs B of behaalt deze binnen 1 jaar na indiensttreding. Je slaagt voor de selectieprocedure.

##### Examendata

- Schriftelijke proef: dit gedeelte gebeurt via een thuisopdracht, deze wordt per mail verstuurd op 23 november 2018
- Mondelinge proef: dit gedeelte gaat door op 20 december 2018, stadhuis Knokke-Heist, Collegezaal
- Psychotechnisch onderzoek: dit gedeelte gaat door op 27 december 2018 of andere datum in functie van beschikbaarheid kandidaat bij Liantis Talent Services te Brugge

##### Aanbod

- Een boeiende en uitdagende functie in een stabiele werkomgeving met sociaal engagement.
- Voor deze functie is het minimum bruto jaarsalaris 29.529,37 EUR indien geen ervaring, 30.382,82 EUR (in geval van 2 jaar werkervaring).
- Extralegale voordelen, waaronder maaltijdcheques (€7), hospitalisatieverzekering voor het gezin, fietsvergoeding, abonnement openbaar vervoer, gratis parkeermogelijkheid, de mogelijkheid tot vorming en opleiding via het bestuur, uitgebreid onthaaltraject.
- Kandidaten kunnen beroepservaring uit de privé-sector of als zelfstandige laten meetellen met een maximum van 15 jaar. Beroepservaring uit de openbare sector kan onbeperkt worden meegenomen. Dit moet worden aangetoond met originele werkgeversattesten.
- De wervingsreserve is geldig voor de duur van 2 jaar en kan maximum met 2 jaar verlengd worden.

##### Interesse?

Solliciteer uiterlijk op 12 november 2018 via het digitale sollicitatieformulier op [www.poolstok.be/vacatures](http://www.poolstok.be/vacatures). Je kan hier een recent cv, motivatiebrief, diploma en uittreksel model I uit het strafregister max. 1 jaar oud (niet voor bevordering) toevoegen. Hier kan je ook meer informatie vinden over de functie en selectieprocedure in de infobrochure. Indien je vragen hebt kan je terecht bij Poolstok, via [info@poolstok.be](mailto:info@poolstok.be). Op basis van het CV en motivatiebrief kan een preselectie gemaakt worden.

Gemeente Knokke-Heist let als werkgever op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst en nationaliteit.