

Gemeentebestuur Knokke-Heist werft aan:

Technisch medewerker theater & techniek – Afdeling Cultuurhuis/Cultuur/Theater & techniek

Contractueel – voltijds – C1-C3 (aanleg wervingsreserve)

Jouw functie

Als technisch medewerker theatertechnicus ben je verantwoordelijk voor een ruim takenpakket. Je voert technische opdrachten uit binnen en buiten het cultuurhuis om alle geprogrammeerde culturele activiteiten (zowel de eigen programmatie van het cultuurhuis als deze geprogrammeerd door verenigingen en andere organisaties) steeds technisch vlot te laten verlopen zoals door de leiding van de artiesten of de organisator wordt gewenst.

Voorwaarden

Beschikken over een HSO-diploma OF beschikken over minimum 2 jaar relevante werkervaring binnen het werkveld van de functie mits slagen van een capaciteitstest. In het bezit zijn van een rijbewijs B of dit behalen binnen één jaar na indiensttreding. Slagen voor de selectieprocedure.

Examendata

- Schriftelijke/praktische proef: dit gedeelte gaat door op 5 december of 6 december 2018, Cultuurhuis Knokke-Heist
- Mondelinge proef: dit gedeelte gaat door op 20 december 2018, stadhuis Knokke-Heist, Collegezaal

Aanbod

- Een boeiende en uitdagende functie in een stabiele werkomgeving met sociaal engagement.
- Voor deze functie is het minimum bruto jaarsalaris 23.128,49 EUR indien geen ervaring, 24.152,64 EUR (in geval van 2 jaar werkervaring).
- Extralegale voordelen, waaronder maaltijdcheques (€7), hospitalisatieverzekering voor het gezin, fietsvergoeding, abonnement openbaar vervoer, gratis parkeermogelijkheid, de mogelijkheid tot vorming en opleiding via het bestuur, uitgebreid onthaaltraject.
- Kandidaten kunnen beroepservaring uit de privé-sector of als zelfstandige laten meetellen met een maximum van 15 jaar. Beroepservaring uit de openbare sector kan onbepaald worden meegenomen. Dit moet worden aangetoond met originele werkgeversattesten.
- De wervingsreserve is geldig voor de duur van 2 jaar en kan maximum met 2 jaar verlengd worden.

Interesse?

Solliciteer uiterlijk op 12 november 2018 via het digitale sollicitatieformulier op www.poolstok.be/vacatures. Je kan hier een recent cv, motivatiebrief, diploma en uittreksel model I uit het strafregister max. 1 jaar oud (niet voor bevordering) toevoegen. Hier kan je ook meer informatie vinden over de functie en selectieprocedure in de infobrochure. Indien je vragen hebt kan je terecht bij Poolstok, via info@poolstok.be. Op basis van het CV en motivatiebrief kan een preselectie gemaakt worden.

Gemeente Knokke-Heist let als werkgever op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst en nationaliteit.