

## WERFCONTROLEUR ELEKTRISCHE WEGINSTALLATIES REGIO SINT-NIKLAAS

Afdeling:	Wegen en Verkeer Oost-Vlaanderen
Beleidsdomein:	Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau:	B
Graad:	Deskundige
Standplaats:	VAC Gent, Koningin Maria Hendrikaplein 70, 9000 Gent

Vacaturenummer: AWW00373

### 1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Wegen en Verkeer Oost-Vlaanderen** is verantwoordelijk voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de gewestwegen en autosnelwegen in de provincie Oost-Vlaanderen.

Het **Team Elektrische Weginstallaties** staat in voor de elektromechanische uitrusting, zoals wegverlichting, verkeerslichten en verkeersregelaars, die hoort bij wegen.

### 2. Je takenpakket

Als **werfcontroleur elektrische wegininstallaties** volg je de werkzaamheden op het terrein op, stuur je de aannemer aan en waak je over de kwalitatieve uitvoering en toepassingen van de reglementaire voorschriften en bepalingen m.b.t. de openbare wegverlichting.

Je zal ingeschakeld worden voor de openbare wegverlichting en verkeerslichten voor de gewestwegen in de **regio Sint-Niklaas**. Hiervoor zal je ook nauw samenwerken met het wegendistrict te Sint-Niklaas.

Je bent vaak alleen op pad, maar hebt contacten met aannemers, burgers, andere openbare besturen en je werkt ook samen met andere werfcontroleurs en collega-controleurs bij aannemingen. Het gaat om een heel gevarieerde opdracht die vaak buiten wordt uitgeoefend.

Meer concreet, enkele voorbeeldtaken:

- Contacteren van klanten en andere betrokkenen om informatie in te winnen en zo nodig de werking van installaties te verklaren en te verduidelijken
- Uitvoeren van voorbereidende administratieve taken, zoals het opmaken van de ramingsstaten, kabelstudies en brieven voor de aannemingen (zodat bv. de nodige kredieten worden vastgelegd)

- Voorbereidend studie- en opzoekwerk verrichten, advies vragen i.v.m. gevraagde wijzigingen aan een bepaalde inplanting of de werking van een installatie
- Vergelijken van plannen met de plaatselijke toestand en bevindingen doorgeven
- Inventariseren van bestaande installaties, gewenste investerings- en instandhoudingswerken
- Opmetingen en inspecties ter plaatse uitvoeren
- Bijhouden van de lijsten met de installaties voor onderhoud en de bijbehorende hoeveelheden
- Controle over de uitvoering van de werken conform de uitvoeringsplannen en bestekvoorwaarden en bijwonen van de werfvergaderingen
- Ter plaatse nagaan welke instandhoudings-, herstellings- en onderhoudswerken dienen uitgevoerd te worden
- Uitvoeren van opmetingen, uitzetten van punten ter controle, controle van uitgezette tracés, bepalen van de plaats van palen en kabels
- Bewaken van termijnen, opvolgen planning der werken
- Toezicht houden op het cyclisch onderhoud en het gevolg van dringende oproepen (defecten/averijen)

### 3. Profiel

Op uiterste inschrijvingsdatum voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

#### 3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

##### Je diploma<sup>1</sup>

Je beschikt over een bachelordiploma<sup>2</sup>

#### 3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

##### Je technische competenties

- Je hebt kennis van één van de volgende vakgebieden: elektriciteit, elektronica (-ICT), elektromechanica, mechanica of toegepaste informatica (specialisatie netwerkmanagement).
- Je bent vertrouwd met de courante informaticatoepassingen (MS Office, Internet,...).

##### Bijkomende verwachtingen

- Je beschikt over een rijbewijs B
- Via een interne opleiding ben je bereid een BA5-attest te verwerven.

<sup>1</sup> Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.  
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

<sup>2</sup> Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vindt je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

## Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.  
Je handelt in het belang van de organisatie. *(Niveau 2)*

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.  
Je informeert, pleegt overleg en werkt mee. *(Niveau 1)*

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.  
Je reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden. *(Niveau 1)*

- **Plannen en organiseren**

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken.  
Je plant en organiseert je werk effectief. *(Niveau 1)*

- **Zorgvuldigheid**

Handelen met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten.  
Je levert met oog voor detail correct werk af. *(Niveau 2)*

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.  
Je ziet de essentie van het probleem. *(Niveau 1)*

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid kan je op volgende website vinden: <http://www.bestuurszaken.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

## 4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **3 juni 2018** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

## 5. Selectieprocedure<sup>4</sup>

- Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden
- Fase 1: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...) – eliminerend
- Fase 2: verkennende gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige (bij meer dan 5 kandidaten) - eliminerend (**13 of 14 juni 2018** – onder voorbehoud).
- Fase 3: een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst – eliminerend (**28 juni 2018** – onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

## 6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

## 7. Aanbod

### Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

---

<sup>4</sup> Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

### Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig. Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je minimum bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 2.326,03 (graad: deskundige, salarisschaal B111) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

### Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 9 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

## 8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van werfcontroleur elektrische wegininstallaties bij de afdeling Wegen en Verkeer Oost-Vlaanderen, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 6 maand en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als werfcontroleur elektrische wegininstallaties. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve (meermaals) te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je twee keer een aanbod weigert, verlies je je plaats in de reserve. Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je tevens je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

## 9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Guy Sonck  
Projectingenieur elektrische wegininstallaties  
Tel: 09 276 26 75  
E-mail: [guy.sonck@mow.vlaanderen.be](mailto:guy.sonck@mow.vlaanderen.be)

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Eline De Smet

Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie

Tel. : 02 553 85 13

E-mail: [eline.desmet@mow.vlaanderen.be](mailto:eline.desmet@mow.vlaanderen.be)

## Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar [www.bouwmeeaanvlaanderen.be](http://www.bouwmeeaanvlaanderen.be) of de vacaturesite van de Vlaamse overheid [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op [www.wegenenverkeer.be](http://www.wegenenverkeer.be)