

A woman with her hair in a bun, wearing a blue textured sweater, is seen from behind, sitting at a white desk. She is looking out of a large window with a wooden frame. Outside the window, a modern multi-story building with a grid of windows is visible. The scene is brightly lit, suggesting daytime. The overall mood is professional and focused.

Human Resources Management.

**Postgraduaat
2021-2022**

**HO
GENT**



Blijf jezelf ontwikkelen.

Niemand weet wat de toekomst te bieden heeft. Maar één ding is zeker: we zullen levenslang leren. Dat geldt voor ieder van ons, of je nu student, werknemer, werkzoekende of ondernemer bent. Steeds weer zul je nieuwe dingen aanleren en oude afleren. Want enkel zo kan je meesurfen op de continue veranderingen.

Enkel zo kan je de technologische vernieuwingen en sociale ontwikkelingen bijbenen. En enkel zo kan je jezelf blijven ontwikkelen en je ambities waarmaken.

Ga ervoor!



Human Resources Management, iets voor jou?



Je bent (pas) afgestudeerd en gepassioneerd door hr en je wilt van bij de start van je vervolgopleiding real life **hr-praktijken** leren kennen, **basis hr-inzichten** verwerven en **hr-processen** leren professionaliseren en innoveren.



Je bent op zoek naar een **hands-on praktijkgerichte opleiding** waarbij je samen met studenten uit diverse vooropleidingen inzichten en kennis leert integreren en toepassen tijdens projectwerk samen met en in het werkveld.



Je wilt investeren in **welzijn en gezondheid op het werk** en **streven naar een duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling** van (toekomstige) medewerkers.



Je wilt graag met mensen werken in organisaties, maar wordt ook **geprikkeld door bedrijfs-economische vraagstukken**.



Je wilt mee zijn met nieuwe **hr-trends** en contacten leggen met experts.

Herken je jezelf in bovenstaand profiel? Dan is het postgraduaat Human Resources Management beslist iets voor jou. Ga ervoor en geef een boost aan jouw carrière, want hr-professionals zijn in diverse sectoren erg gegeerd.



Waarom deze opleiding?

Onze troeven.

Je traint hr-skills en verwerft belangrijke basisinzichten als toekomstige hr-professional.

1.

Een unieke onderwijsformule die bestaat uit projectwerk, gastcolleges, bedrijfscases, samenwerkend leren en coaching.

2.

Je ontwikkelt sociale, teamwork- en projectvaardigheden, onderhandelings- en communicatieve vaardigheden en je leert via projecten plannen en organiseren.

3.

Gepassioneerde en ervaren docenten en gastdocenten delen hun expertise uit het werkveld, dienstverlening en onderzoek.

4.

Jouw persoonlijke traject en ontwikkeling wordt opgevolgd door een ervaren coach en experts uit het werkveld.

De opleiding.



Deze opleiding is geen specialisatie in hr thema's, maar een brede en praktijkgerichte hands-on opleiding die via projectwerk, samenwerking met experts en het trainen van vaardigheden de basics van hr wil bij brengen.

Het postgraduaat leidt je op tot startklare hr-professional, technisch sterk en multi-inzetbaar vanuit een duurzame visie op de maatschappelijke verantwoordelijkheid van hr.

De globale doelstellingen van dit postgraduaat bestaan erin startklare hr-professionals af te leveren die:

- Hr-praktijken in profit en non-profit organisaties kunnen professionaliseren en innoveren.
- Vaardigheden ontwikkelen om samen te werken, te bemiddelen en actief deel te nemen aan verschillende hr-processen in organisaties met aandacht voor sociale innovatie, evidence based praktijken en inzetten van menselijk kapitaal op een duurzame, inclusieve en maatschappelijk verantwoorde manier.
- Ontwikkeling en betrokkenheid van (toekomstige) medewerkers verhogen met het oog op werkbaar werk.
- Processen eigen aan personeelsbeheer beheersen en inzicht hebben in de sociaal-juridische en organisatorische context van bedrijven en organisaties.

Acht modules

Module 1

Duurzaam HRM

In de module Duurzaam HRM leer je de basisbouwstenen van een hr-beleid verbinden aan het strategische beleid van een organisatie. Je ontdekt er de historische evolutie van human resources management en leert de rollen kennen van een hr-professional. Je vergelijkt het traditionele (strategische) HRM met de mogelijkheden én meerwaarde die duurzaam HRM in organisaties kan bieden met winst voor organisatie, medewerkers én maatschappij. Via een case leer je het hr-beleid van een bestaande organisatie analyseren.

Module 2

Rekrutering, selectie en onboarding

In de module Rekrutering, selectie en onboarding leer je de juiste selectie strategieën kiezen en toepassen om de juiste werknemers aan te trekken en te behouden voor een organisatie. Je ontdekt er het belang van employer branding en hebt aandacht voor het werkgeversmerk als kompas. Je leert het selectieproces van A tot Z uitvoeren, professionele selectie-interviews afnemen en nieuwe medewerkers introduceren. Je ontdekt via een project dat de 'war for talent' alle organisaties dwingt om de bestaande strategieën te optimaliseren en alternatieven te zoeken.

Module 3

Welzijn en gezondheid

Binnen de module Welzijn en gezondheid leer je hoe je hr-processen kan verduurzamen in het managen van stress en het creëren van een gezonde werkomgeving. Je verwerft inzichten in de welzijnswetgeving en werkbaar werk via vakliteratuur en good practices. Aan de hand van een case leer je een analyse maken van welzijns- en gezondheidsrisico's en actiepunten voorstellen met het oog op duurzame en gezonde werkomgeving en loopbanen.

Module 4

Payroll

In de module Payroll leer je van experts de verschillende elementen van het payroll proces kennen. Via oefeningen met actuele payrollprogramma's kan je de payrollprincipes uitvoeren om de verschillende looncomponenten te berekenen. Deze module helpt jou om stappen te zetten hoe je een payrollbeleid op maat van een organisatie kan uitwerken en zo advies te geven aan individuen of organisaties omtrent het opzetten van een duurzaam payrollbeleid.

Module 5

Ontwikkelen en waarderen

In de module Ontwikkelen en waarderen verwerf je inzichten op basis van good practices en vakliteratuur over een geslaagd waarderings- en motivatiebeleid. Door te reflecteren over je eigen persoonlijkheid, leiderschapstijl en positie binnen een groep, leer je nog beter hoe je de betrokkenheid en ontwikkeling van andere medewerkers kan bevorderen. Je traint gesprekstechnieken en leert via een project met het werkveld hoe je ontwikkelings- en waarderingsactiviteiten kan opzetten in functie van de organisatienoden én de persoonlijke, professionele groei van medewerkers.

Module 6

Activeren en begeleiden

In de module Activeren en begeleiden leer je verklaren waarom bepaalde doelgroepen een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren en wat het organisatorische en maatschappelijk belang is van inclusief werkgeven en inclusief hr. Je traint gesprekstechnieken en ontdekt methodieken die jou als toekomstig hr-professional kunnen ondersteunen in het begeleiden van diverse medewerkers op de werkvloer maar ook hoe je stappen kan zetten naar een inclusievere arbeidsorganisatie. Via een case leer je een advies formuleren naar individuen, teams of leidinggevendenden toe, hoe organisaties werk kunnen maken van een inclusief hr-beleid en inclusiever kunnen ondernemen.

Module 7

Sociaal overleg en arbeidsverhoudingen

Via de module sociaal overleg en arbeidsverhoudingen, ontdek je hoe het sociaal overleg op (inter)nationaal niveau en op niveau van de onderneming georganiseerd is. Je leert de belangen duiden van verschillende partijen van een sociaal overleg en hun belangenorganisaties. Via real life cases train je de eigen overleg- en onderhandelingsvaardigheden. Een mini-stage doet jou het sociaal overleg ontdekken van dichterbij.

Module 8

HR-Trends

Tijdens de module hr-trends ontdek je de hr-trends van het moment. Je komt er via avond- en netwerkactiviteiten in contact met gerenommeerde gastsprekers en bekende start-ups. Uiteindelijk leer je deze hr-trends becommentariëren en creatief aanwenden om de hr-praktijken in toekomstige organisaties vorm te geven en de eigen professionele deskundigheid uit te bouwen.

Opbouw opleidingsprogramma

Het postgraduaat omvat 40 studiepunten, verdeeld over 8 modules. Studenten kunnen zowel in het eerste als in het tweede semester instromen. Modules kunnen ook apart gevolgd worden.

Studenten die binnen hun vooropleiding hr-opleidingsonderdelen gevolgd hebben, kunnen, mits duidelijk bewijs, vrijstellingen aanvragen.

Het postgraduaat HRM bestaat uit:

- Online onderwijs en on campus verzorgd door eigen lesgevers en gepassioneerde gastsprekers uit het werkveld.
- Begeleid Zelfstandig Werk waarbij studenten individueel of in groep begeleid worden in project- of casework.
- Zelfstudie waarbij studenten zich verdiepen in leerinhouden en samenwerkend leren in het kader van projectwerk.

Modules postgraduaat HRM

Opleidingsonderdeel	semester	uren	studieptn
Module 1: Duurzaam HRM	1	125	5
Module 2: Rekrutering, selectie en onboarding	1	150	6
Module 3: Welzijn en gezondheid	1	150	6
Module 4: Payroll	1	75	3
Module 5: Ontwikkelen en waarderen	2	150	6
Module 6: Activeren en begeleiden	2	150	6
Module 7: Sociaal overleg en arbeidsverhoudingen	2	125	5
Module 8: HR-Trends	2	75	3



Info.

Nog vragen? Hieronder vind je alle praktische informatie en antwoorden op de meest gestelde vragen.

Voor wie is deze opleiding bedoeld?

- Je bent een leergierige, gemotiveerde pas afgestudeerde graduaats-, bachelor- of masterstudent die van aanpakken weet en de hr-kennis en -vaardigheden wil ontwikkelen en verruimen om in de toekomst als hr-professional of hr-generalist aan de slag te gaan binnen de profit, de publieke sector of de social profit.
- Je hebt geen bachelor of master diploma op zak, maar wel minimaal twee jaar relevante ervaring in het werkveld en je kan dit aantonen aan de hand van een portfolio.

Om na ta gaan of je over de juiste startcompetenties beschikt, nodigen we je uit voor een kennismakingsgesprek.

Inschrijven kan na een kennismakingsgesprek en vraag je aan via: femke.dewulf@hogent.be

Tijdens het gesprek wordt gepeild naar motivatie, professionele skills, vooropleiding(en) en (eventueel) professionele background. Alle kandidaten dienen een cv en motivatiebrief in. Geïnteresseerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek of bieden zichzelf spontaan aan op de officiële infomomenten.

Hoe is het academiejaar opgebouwd?

Er worden tijdens het academiejaar drie vaste lesdagen per week geroosterd, telkens op dinsdag, donderdag en vrijdag. Een lesdag omvat gemiddeld drie à zes uur contactonderwijs. Lesvrije dagen worden ingebouwd zodat er voldoende ruimte is voor mini-stage, project- en teamwork. Je kan het postgraduaat ook combineren met deeltijds werk. Tijdens de herfstvakantie, de intersemestriële week en de paasvakantie gaan de lessen niet door. Studenten die instromen in september studeren af eind mei en zijn dus vroeger beschikbaar voor de arbeidsmarkt.

Er wordt ook een avond-aanbod uitgewerkt, waarbij we gastlessen en netwerkevents aanbieden samen met gerenommeerde hr-experten.

Welk getuigschrift behaal ik?

Heb je al een graduaats-, bachelor- of masterdiploma op zak?

Dan behaal je het getuigschrift postgraduaat.

Heb je geen graduaats-, bachelor- of masterdiploma op zak?

Dan ontvang je een attest van permanente vorming.

Schrijf je je enkel in voor een paar modules?

Dan ontvang je een attest van aanwezigheid voor de gevolgde modules.

Wanneer en waar schrijf ik me in?

Interesse? Snel inschrijven is de boodschap

- **Stap 1:** stuur je cv en motivatiebrief naar femke.dewulf@hogent.be
- **Stap 2:** na bevestiging kan je je vanaf 1 april online registreren via:

webreg.hogent.be

Dat versnelt je latere inschrijving.

Waar volg ik de opleiding?

De campus Schoonmeersen en ons gloednieuwe T-gebouw is vlot bereikbaar zowel met het openbaar vervoer, te voet, als met de wagen, nl. vlakbij het station Gent Sint-Pieters en de ring rond Gent (R4).

Hoeveel kost de opleiding?

2650 euro voor de volledige opleiding.*

* Onder voorbehoud van wijzigingen

Je kan de opleiding perfect combineren met deeltijds werken

Studeren en werken, een haalbare kaart?

Heb je vragen over:

- tijdskrediet
- Vlaams zorgkrediet
- loopbaanonderbreking
- Vlaams opleidingsverlof
- opleidingscheques
- andere financiële ondersteuning?

Neem dan contact op met STUVO, de studentenvoorzieningen van HOGENT.

STUVO
Afdeling Zorg
Overwale 42
9000 Gent
T 09 243 37 38
zorg@hogent.be

Contact

Femke Dewulf
femke.dewulf@hogent.be

hogent.be/postgraduatens

Opleidingscheques en bijkomende vergoeding

Via de website van de VDAB of de gratis infolijn kom je te weten of je hiervoor in aanmerking komt.

Meer info:
vdab.be/opleidingscheques
T 0800 30 700 (gratis)
elke werkdag van 8 tot 19 uur

Komt de opleiding in aanmerking voor de kmo-portefeuille?

Ja. Met deze subsidie recupereer je een stuk van je inschrijvingsgeld (erkenningsnummer kmo-portefeuille van HOGENT: DV 0101616).

Meer info: **vlaio.be**

**Campus Schoonmeersen**

Valentin Vaerwyckweg 1

9000 Gent

T 09 243 22 00

hogent.be

Colofon**Hoofdredactie**

Kristien Lievens

Redactie

Femke Dewulf

Vormgeving & fotografie

skinn branding agency

Druk

L.capitan

Gedrukt met vegetale inkt op
100% gerecycleerd Nautilus papier
en met elektriciteit afkomstig
uit CO₂ neutrale bronnen.

**Verantwoordelijke uitgever**

Dienst Communicatie

Geraard de Duivelstraat 5

9000 Gent

De informatie in deze brochure is
bijgewerkt tot 15 maart 2021.



