

Modeltraject Bachelor in het Human Resource Management (HRM) 2024-2025 - Blended leren

JAAR 1

Semester 1 (30 stp)

Onboardingstraject	M	3
--------------------	---	---

Module 1: MENS, ORGANISATIE, MAATSCHAPPIJ		15
Inleiding HRM	M	3
Business basics	M	4
Werk en maatschappij	M	4
Arbeidspsychologie	A	4

Informatie- en rapportagevaardigheden	A	4
English for business of Français des affaires	M	4
Interactie en communicatie	C	4

Semester 2 (30 stp)

Module 2: REKRUTERING en SELECTIE		15
HRM Praktijk Module rekrutering en selectie	P	3
Recht voor HR medewerkers	M	5
Rekrutering en selectie	A	3
Meertalige assessment- en selectiegesprekken	C	4

Module 3: LEREN EN ONTWIKKELEN		15
HRM Praktijk Module leren en ontwikkelen	P	3
Training & Development	M	4
Toeleden naar werk	A	4
Coaching	C	4

JAAR 2

Semester 1 (30 stp)

Module 4: BUSINESS ONDERSTEUNEN		15
HRM Praktijk Module business ondersteunen	P	3
Personeelsadministratie	M	6
Strategisch HRM	M	3
HR planning en budgettering	A	3

Module 5: BOUWEN AAN DUURZAME LOOPBANEN		15
HRM Praktijk Module bouwen aan duurzame loopbanen	P	3
Duurzaam HRM	M	4
Juridische vraagstukken rond welzijn & gezondheid	A	4
Preventie	M	4

Semester 2 (30 stp)

Module 6: CHANGE BEGELEIDEN		15
HRM Praktijk Module change begeleiden	P	3
Sociaal overleg	M	4
Sociale psychologie en groepsdynamica	M	4
Change management	A	4

Digitale tools in HR	A	4
Onderhandelen, bemiddelen en conflicthantering	C	4
Employer & corporate branding	A	4
Data analytics	A	3

JAAR 3

Semester 1 (30 stp)

Module 7: PROFILEREN (MOBILITY WINDOWS)		15
HRM Praktijk module profileren	P	3
Werken in grootstedelijke context	C	3
HRM Trends	M	3
Arbeidsfilosofie	M	3
Keuzevak 2	-	3

Handvaten voor inclusie en diversiteit	C	3
Onderzoeksmethodologie	A	5
Keuzevak 1	-	3
Projectmanagement	M	4

Semester 2 (30 stp)

Module 8: CO-CREËREN en INNOVEREN		15
HRM Bachelorproefproject	M	9
Ethiek en deontologie in HR	M	3
Masterclass Consultancy	M	3

Module 9: PROFESSIONALISEREN		15
HRM Praktijk - Stage	P	12
Offboardingstraject	M	3

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk

Deze opleiding is een gezamenlijk initiatief van Arteveldehogeschool, HOGENT en hogeschool Odisee.

Modeltraject 4 jaar Bachelor in het Human Resource Management (HRM) 2024-2025 - Blended leren

JAAR 1

Semester 1

Onboardingstraject	M	3
--------------------	---	---

Module 1: MENS, ORGANISATIE, MAATSCHAPPIJ		15
--	--	-----------

Inleiding HRM	C	3
Business basics	M	4
Werk en maatschappij	M	4
Arbeidspsychologie	A	4

English for business of Français des affaires	M	4
---	---	---

Interactie en communicatie	C	4
----------------------------	---	---

Semester 2

Module 2: REKRUTERING en SELECTIE		15
--	--	-----------

HRM Praktijk Module rekrutering en selectie	P	3
Recht voor HR medewerkers	M	5
Rekrutering en selectie	A	3
Meertalige assessment- en selectiegesprekken	C	4

Informatie- en rapportage-vaardigheden	A	4
--	---	---

JAAR 2

Semester 1

Module 4: BUSINESS ONDERSTEUNEN		15
--	--	-----------

HRM Praktijk Module business ondersteunen	P	3
Personeelsadministratie	M	6
Strategisch HRM	M	3
HR planning en budgettering	A	3

Digitale tools in HR	A	4
----------------------	---	---

Data analytics	A	3
----------------	---	---

Semester 2

Module 3: LEREN EN ONTWIKKELEN		15
---------------------------------------	--	-----------

HRM Praktijk Module leren en ontwikkelen	P	3
Training & Development	M	4
Toeleden naar werk	A	4
Coaching	C	4

Employer & corporate branding	A	4
-------------------------------	---	---

Keuzevak 1	-	3
------------	---	---

JAAR 3

Semester 1

Module 5: BOUWEN AAN DUURZAME LOOPBANEN		15
--	--	-----------

HRM Praktijk Module bouwen aan duurzame loopbanen	P	3
Duurzaam HRM	M	4
Juridische vraagstukken rond welzijn & gezondheid	A	4
Preventie	M	4

Handvaten voor inclusie en diversiteit	C	3
--	---	---

Projectmanagement	M	4
-------------------	---	---

Semester 2

Module 6: CHANGE BEGELEIDEN		15
------------------------------------	--	-----------

HRM Praktijk Module change begeleiden	P	3
Sociaal overleg	M	4
Sociale psychologie en groepsdynamica	M	4
Change management	A	4

Onderzoeksmethodologie	A	5
------------------------	---	---

Onderhandelen, bemiddelen en conflicthantering	C	4
--	---	---

JAAR 4

Semester 1

MODULE 7: PROFILEREN (MOBILITY WINDOWS)		15
--	--	-----------

HRM Praktijk Module profileren	P	3
Werken in grootstedelijke context	C	3
HRM Trends	M	3
Arbeidsfilosofie	M	3
Keuzevak 2	-	3

Semester 2

MODULE 8: CO-CREËREN EN INNOVEREN		15
--	--	-----------

HRM Bachelorproefproject	M	3
Ethiek en deontologie in HR	M	3
Masterclass Consultancy	M	3

MODULE 9: PROFESSIONALISEREN		15
-------------------------------------	--	-----------

HRM Praktijk -Stage	P	12
Offboardingstraject	M	3

Blended leren - vaktypes

C = op de campus
A = autonoom via leerplatform
M = mix van C & A
P = praktijk

Deze opleiding is een gezamenlijk initiatief van Arteveldehogeschool, HOGENT en hogeschool Odisee.