



samen sterk voor werk



Talentedjacht in een VOCA-wereld

FONS LEROY
4 MEI 2017

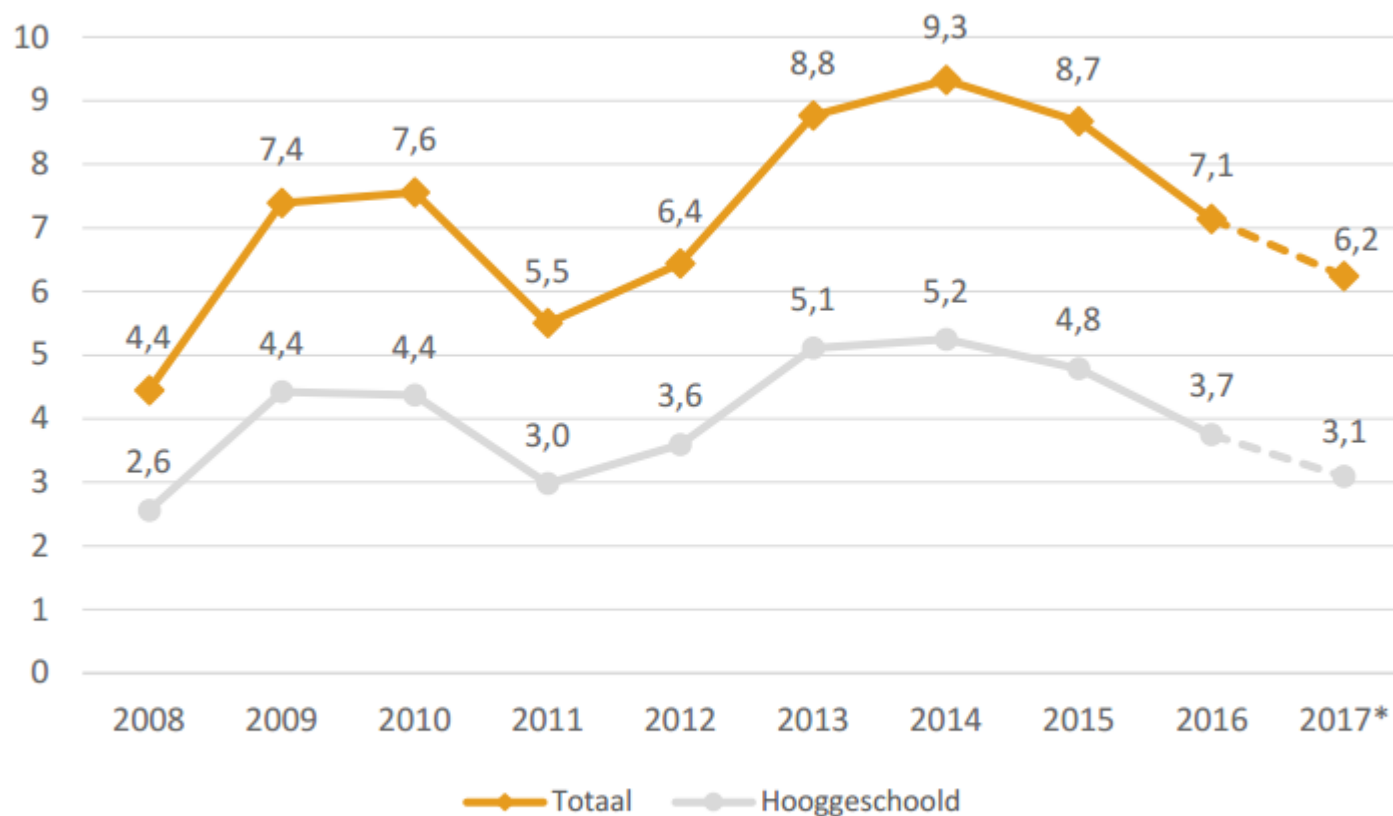
VOCA

Volatiel Onzeker Complex Ambigu



Evolutie van de spanningsratio (aantal nwwz per openstaande VDAB-vacature) | VLAAMS GEWEST

Jaargemiddelde 2008 tot 2017*

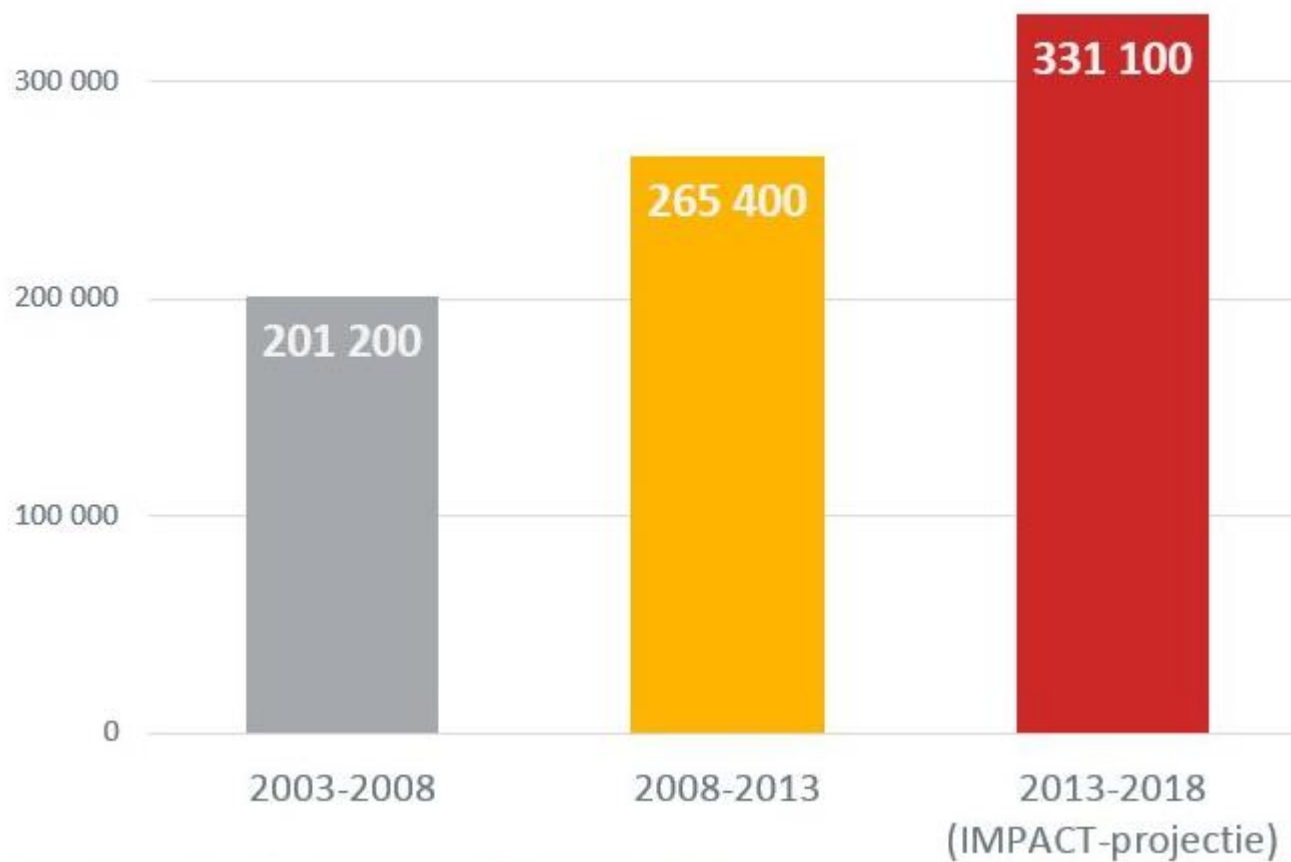


* 2017 = gemiddelde voor de periode januari tot en met maart '17

De spanningsratio wordt berekend op het aantal openstaande vacatures, rechtstreeks gemeld aan VDAB.

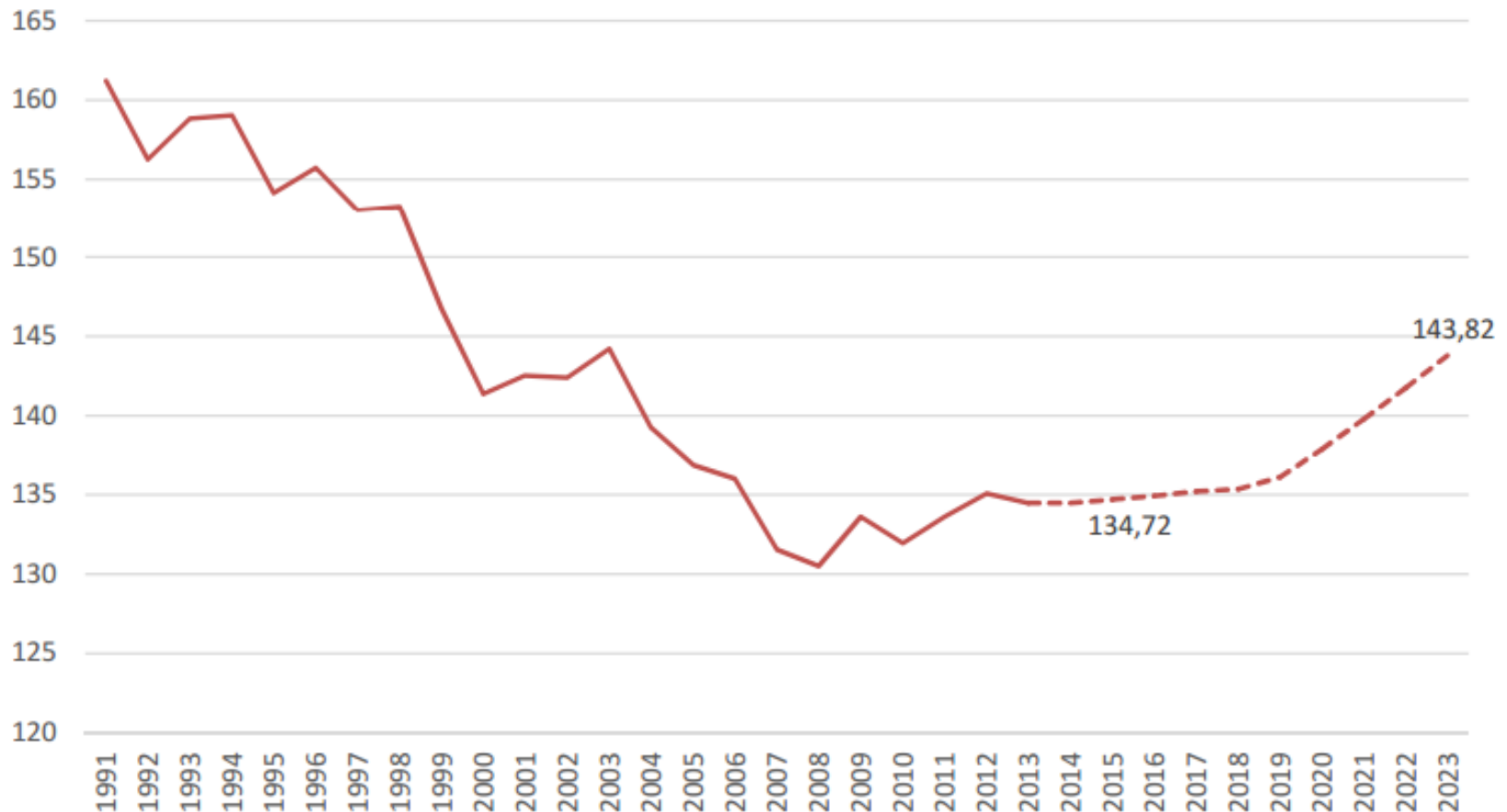
Bron: VDAB (bewerking Steunpunt Werk)

Vervangingsvraag 50+ (Vlaams Gewest)



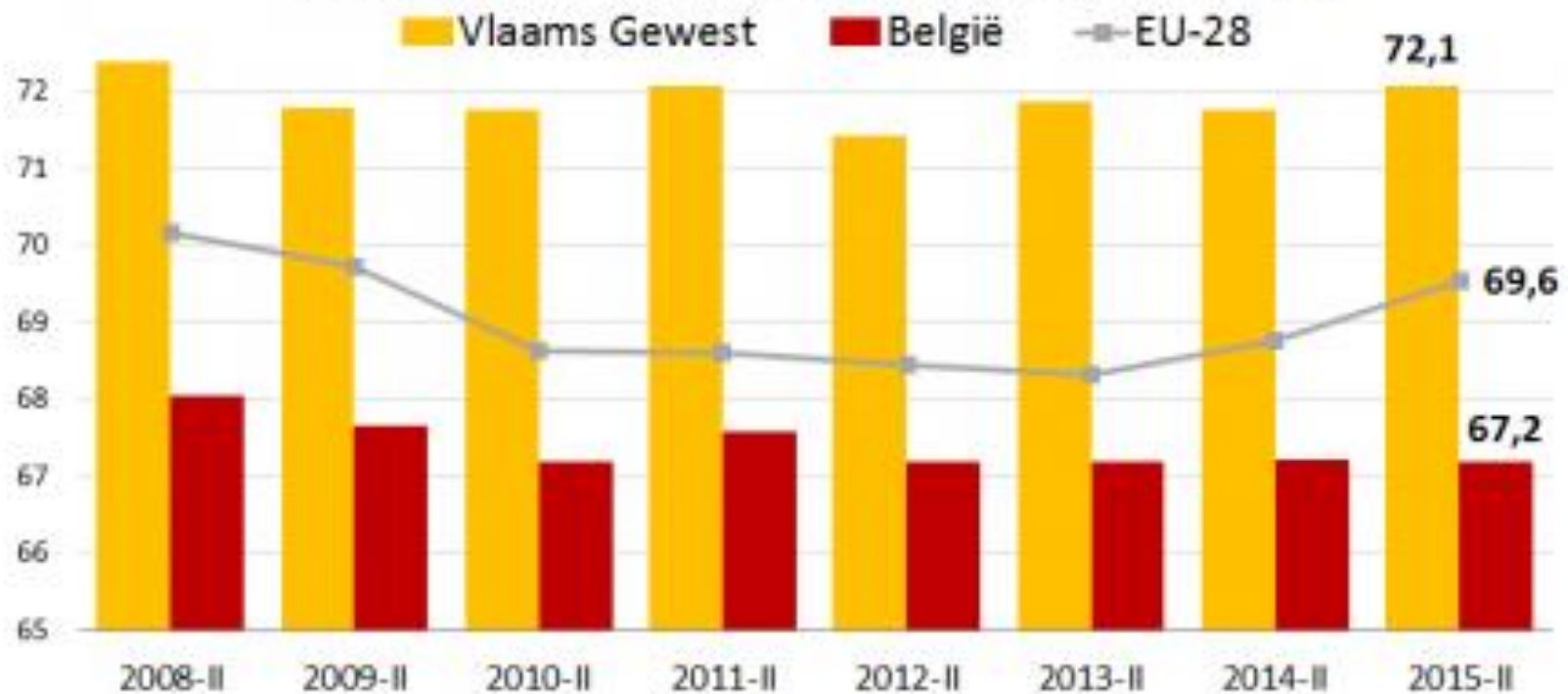
Bron: Projectiemodel werkzaamheid (Steunpunt WSE)

Figuur: Economische afhankelijkheidsratio (aantal niet-werkenden per 100 werkenden) (Vlaams Gewest)



Bron: Projectiemodel werkzaamheid (Steunpunt WSE, obv FOD Economie, Federaal Planbureau en SVR)

Trendniveau werkzaamheidsgraad (20-64 jaar)



Trendniveau: voortschrijdend gemiddelde van de werkzaamheidsgraad over de laatste vier kwartalen

Bron: Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium - EAK, Eurostat - LFS (Bewerking Steunpunt WSE)

Samen talent ontbolsteren



Ga als sterk merk
voor een triple A rating

‘Agility’/
Wendbaarheid

‘Ability’/
Bekwaamheid

‘Accountability’/
Verantwoordelijkheidszin



HRM als succesfactor bij 'employer branding'

- 
- Dumpen van talent
 - Talentenjacht
 - Verworven rechten beheren
 - Arbeidscontracten
 - Scheiding werk-privé
 - Recyclage van competenties
 - Gedeelde competentiepool
 - Ondernemerschap aanwakkeren
 - Loopbaanovereenkomsten
 - BYOD arbeidsorganisatie

Sollicitatietips... voor bedrijven

1. Bovenal gebruik klare taal
2. Zoek niet ijdel, kies een Waal
3. Heilig steeds het belang van leren
4. Ook 50-plussers zult gij eren
5. Kloon niet, kies diversiteit
6. Doe niets wat vrouwen mijdt
7. Ontvlucht de grijzepakkendans
8. Geef oud-medewerkers een kans
9. Wees open voor alle kanalen
10. Behoud nooit chefs met kwalen



! ? @

VDAB

samen sterk voor werk